**Уведомление об изменении графика работы сотрудника**

...

Уважаемый Александр Васильевич!

В соответствии с частью 2 статьи 74 Трудового кодекса ООО «Альфа» в лице директора А.В. Львова уведомляет вас о том, что в связи с изменением технологических и организационных условий труда, а именно в связи с расширением производства и открытием производственно-пищевого цеха № 2 с 17 июня 2022 года будут изменены условия заключенного с Вами трудового договора от 20.09.2020 № 13/18 в части режима рабочего времени и времени отдыха.

С 17 июня 2022 года вводится сменная работа с двумя сменами в сутки:

* 1-я смена: продолжительность — 8 ч, начало — 6 ч 00 мин, окончание — 15 ч 00 мин, время перерыва для отдыха и питания — один час с 10 ч 00 мин до 11 ч 00 мин;
* 2-я смена: продолжительность — 8 ч, начало — 15 ч 00 мин, окончание — 24 ч 00 мин, время перерыва для отдыха и питания — один час с 19 ч 00 мин до 20 ч 00 мин.

У Вас сохранится 40-часовая пятидневная рабочая неделя с понедельника по пятницу с  
двумя выходными днями в субботу и воскресенье.

С графиком сменности в соответствии с частью 4 статьи 103 Трудового кодекса Вы будете ознакомлены не позднее, чем за один месяц до введения его в действие. Для этого Вам будет предоставляться график, на котором Вам будет необходимо поставить подпись и дату ознакомления.

При согласии на работу в новых условиях предлагаем Вам подписать дополнительное соглашение к трудовому договору от 20.09.2020 № 13/18.

В случае отказа от работы в новых условиях с Вашего согласия возможен перевод на другую работу в ООО «Альфа». По состоянию на дату составления настоящего уведомления вакансии в ООО «Альфа» отсутствуют. При их появлении до введения в действие нового графика работы они будут предложены Вам в письменной форме.

В случае Вашего отказа от продолжения работы в новых условиях и отказа от перевода на предложенную вакантную должность (либо ее отсутствия) трудовой договор от 20.09.2020 № 13/18 будет прекращен по пункту 7 части 1 статьи 77 Трудового кодекса.

...